



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ГУКОВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2020

№ 38

г.Гуково

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013 – 2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 24.04.2013 № 222, приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций», в целях установления руководителям образовательных организаций выплат стимулирующего характера с учетом целевых показателей эффективности деятельности руководителя,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1.1. Перечень целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Город Гуково» согласно приложениям № 1, № 2, № 3.

1.2. Порядок оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации г. Гуково согласно приложению № 4.

2. Отделу образования администрации г. Гуково (О.В. Никулиной):

2.1. Использовать настоящий перечень для оценки эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Гуково».

2.2. Разместить перечень показателей эффективности деятельности руководителей на официальном сайте отдела образования администрации г. Гуково.

3. Отменить постановление Администрации города Гуково от 21.09.2016 № 1233 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности

руководителей образовательных организаций».

4. Настоящее постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2020.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Гуково Голикову Е.Ю.

Глава
Администрации города Гуково



В.А. Горенко

Постановление вносит заведующий
отделом образования администрации
г.Гуково Никулина О.В.

Приложение № 1
к постановлению
Администрации города Гуково
от 20.01.2020 № 38

1. Перечень целевых показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций и их руководителей

1.1. Профессиональная деятельность руководителя дошкольной муниципальной образовательной организации оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Направления	Наименование показателя	Значение показателя	Число баллов
1.	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	1.1. Наличие положительной (устойчивой) динамики снижения числа объективных жалоб по вопросам организации образовательного процесса, взаимоотношений между участниками образовательного процесса и др.	имеется	1
			отсутствует	0
2.	Реализация социокультурных проектов, инновационных программ (музей, театр, социальные проекты, экспериментальная, инновационная деятельность и др.)	2.1. Наличие в образовательной программе дошкольной образовательной организации социокультурных проектов (назвать)	имеются	1
			отсутствуют	0
		2.2. Наличие в дошкольной образовательной организации реализуемых программ экспериментальной, инновационной деятельности	инновационная площадка федерального уровня	3
			инновационная площадка регионального уровня	2
			инновационная площадка муниципального уровня	1
отсутствует	0			
3.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, повышению профессионального мастерства педагогических работников	3.1. Наличие устойчивой положительной динамики участия педагогических работников образовательной организацией общего образования в экспериментальных, инновационных, стажировочных площадках, проектах разного уровня	отсутствует	0
			местный уровень	1
			областной уровень	2
			федеральный уровень	3
			международный уровень	4
4.	Исполнение Указов	4.1. Доля обучающихся,	имеется	1

	Президента РФ	охваченных дополнительным образованием по дополнительным общеобразовательным программам (не включая ФГОС), в том числе в организациях дополнительного образования	отсутствует	0
5.	Посещаемость	5.1. Соответствие уровня посещаемости фактической наполняемости детей дошкольной образовательной организации	менее 50%	0
			от 51% до 69%	2
			70% и выше	3
6.	Развитие кадрового потенциала	6.1. Результативность (призовые места) педагогов в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	муниципального уровня	1
			регионального уровня	2
			федерального уровня	2
			международного уровня	2

1.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности муниципальной образовательной организации в баллах.

Управляющий делами
Администрации города Гуково



Т.П. Шепелева

Приложение № 2
к постановлению
Администрации города Гуково
от 20.01.2020 № 38

1. Перечень целевых показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций и их руководителей

1.1. Профессиональная деятельность руководителя муниципальной общеобразовательной организации оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов
1.	Соответствие деятельности образовательной организации общим требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	1.1. Наличие положительной (устойчивой) динамики снижения числа объективных жалоб по вопросам организации образовательного процесса, взаимоотношений между участниками образовательного процесса и др.	имеется	1
			отсутствует	0
2.	Информационная открытость общеобразовательной организации	2.1. Актуальность, своевременность размещения на официальном сайте организации в сети Интернет информации о деятельности (протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда, размещении муниципальных заданий и планов финансово-хозяйственной деятельности на сайтах ОО и на bas.gov.ru.)	своевременное, регулярное размещение информации	2
			информация не размещается	0
3.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних	3.1. Количество преступлений, совершенных учащимися или при их участии	1 и более	0
			0	1
		3.2. Количество правонарушений, совершенных учащимися или при их участии	1 и более	0
			0	1
		3.3. Своевременное, полное и достоверное информирование о чрезвычайных происшествиях с несовершеннолетними, в том числе о преступлениях, правонарушениях, самовольных уходах, совершенных несовершеннолетними; совершенных в отношении несовершеннолетних	своевременное, полное и достоверное информирование	1
			не своевременное, не достоверное информирование	0

		3.4. Охват дополнительным образованием детей, состоящих на профилактических учетах комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города Гуково, Отдела по делам несовершеннолетних ОМВД России по Ростовской области в г. Гуково	100%	1
			менее 100 %	0
4.	Реализация социокультурных проектов	4.1. Наличие школьного музея, театра, реализация социальных проектов, организация научного общества учащихся, др.	имеются	1
			отсутствует	0
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, повышению профессионального мастерства педагогических работников	5.1. Наличие устойчивой положительной динамики участия педагогических работников образовательной организацией общего образования в экспериментальных, инновационных, стажировочных площадках, проектах разного уровня	отсутствует	0
			местный уровень	1
			областной уровень	2
			федеральный уровень	2
			международный уровень	2
6.	Реализация программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	6.1. Результативность (призовые места) обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	муниципального уровня	1
			регионального уровня	2
			федерального уровня	2
			международного уровня	2
7.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	7.1. Доля обучающихся обеспеченных горячим питанием	менее 85 %	0
			85% и более	2
8.	Исполнение Указов Президента РФ	8.1. Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием по дополнительным общеобразовательным программам (не включая ФГОС), в том числе в организациях дополнительного образования	менее 75 %	0
			75% и более	2
		8.2. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников	100%	3
			менее 100%	0

		учреждения со средней заработной платой в экономике Ростовской области		
9.	Организация профильного и предпрофильного обучения	9.1. Наличие и реализация образовательных программ профильного и предпрофильного уровней	имеются	1
			отсутствуют	0
10.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения	10.1. Средняя наполняемость обучающихся в общеобразовательных организациях	25 и более обучающихся	3
			менее 25 обучающихся	0
11.	Инновационная образовательная деятельность учреждения	11.1. Наличие экспериментальных программ, площадок, участие в инновационных проектах	имеются	2
			отсутствуют	0
12.	Финансовое обеспечение деятельности учреждения (исполнение бюджета, соблюдение финансовой дисциплины)	12.1. Соблюдение установленного нормативными правовыми актами порядка составления и предоставления информации (бюджетной и статистической отчетности, поручений министерства, наполнение программы «Электронная школа», 1С)	нет замечаний	1
			имеются замечания	0

1.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности муниципальной образовательной организации в баллах.

Управляющий делами
Администрации города Гуково



Т.П. Шепелева

Приложение № 3
к постановлению
Администрации города Гуково
от 20.01.2020 № 38

1. Перечень целевых показателей эффективности деятельности
муниципальных организаций дополнительного образования детей и их
руководителей

1.1. Профессиональная деятельность руководителя муниципальной организации дополнительного образования оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов
1.	Соответствие деятельности организации дополнительного образования детей требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, наличие правоустанавливающих документов)	1.1. Наличие положительной (устойчивой) динамики снижения числа объективных жалоб по вопросам организации образовательного процесса, взаимоотношений между участниками образовательного процесса и др.	имеется	1
			отсутствует	0
2.	Информационная открытость общеобразовательной организации	2.1. Актуальность, своевременность размещения на официальном сайте организации в сети Интернет информации о деятельности (протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда, размещении муниципальных заданий и планов финансово-хозяйственной деятельности на сайтах ОО и на bas.gov.ru.)	своевременное, регулярное размещение информации	2
			информация размещается, но не своевременно	0
3.	Реализация основной деятельности организации	3.1. Организация и проведение зональных, областных мероприятий	областной	2
			зональный	1
		3.2. Организация и проведение мероприятий на муниципальном уровне	не проводится	0
			свыше 30	3
4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов; выявлению талантливых и творчески работающих педагогов	4.1. Наличие устойчивой положительной динамики участия педагогических работников образовательной организацией общего образования в экспериментальных,	отсутствует	0
			местный уровень	1
			областной уровень	2
			федеральный уровень	2

		инновационных, стажировочных площадках, проектах разного уровня		
5.	Реализация программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	5.1. Наличие победителей и призеров по результатам участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	регионального уровня	1
			федерального уровня	2
			международного уровня	2
6.	Финансовое обеспечение деятельности учреждения (исполнение бюджета, соблюдение финансовой дисциплины)	6.1. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников учреждения со средней заработной платой в экономике Ростовской области	100%	3
			менее 100%	0
		6.2. Динамика изменения доли средств от приносящей доход деятельности в общем объеме доходов учреждения из всех источников финансирования	положительная	1
			без изменения или отрицательная	0
		6.3. Соблюдение установленного нормативными правовыми актами порядка составления и предоставления информации (бюджетной и статистической отчетности, поручений министерства, наполнение программы «Электронное дополнительное образование», 1С)	нет замечаний	1
			неудовлетворительный уровень	0
7.	Развитие кадрового потенциала	7.1. Доля педагогических работников, имеющих высшее образование (без учета внешних совместителей)	70% и более	1
			менее 70%	0

1.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности муниципальной образовательной организации в баллах.

Управляющий делами
Администрации города Гуково



Т.П. Шепелева

Приложение № 4
к постановлению
Администрации города Гуково
от 20.01.2020 № 38

П О Р Я Д О К
оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных образовательных учреждений, подведомственных
отделу образования администрации г. Гуково

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок оценки целевых показателей эффективности деятельности руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций (далее – Порядок) определяет показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

1.2. Настоящий Порядок разработан в целях повышения качества работы руководителей подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачи оценки целевых показателей эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций:

1.3.1. получение объективных данных о текущем состоянии, а, в дальнейшем, динамике успешности, конкурентноспособности деятельности руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций на основе внешней экспертной оценки деятельности;

1.3.2 выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций согласно полученным данным;

1.3.3 проведение системной самооценки руководителем подведомственной муниципальной образовательной организации собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания для оценки целевых показателей эффективности
деятельности руководителей подведомственных муниципальных
образовательных организаций

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций служит лист самооценки с письменным отчетом руководителя муниципальной образовательной организации, предоставленный в отдел образования

администрации г. Гуково ежегодно не позднее 20 сентября, 30 января года, следующего за отчетным.

2.2. Данные письменного отчета муниципальной образовательной организации, аналитические материалы и данные мониторингов позволяют оценить уровень эффективности деятельности руководителя.

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить уровень целевых показателей эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются критерии оценивания, которые позволяют устанавливать то или иное количество баллов.

2.5. Система показателей качества и результативности труда руководителей муниципальной образовательной организации со значениями критериев утверждается настоящим постановлением.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки уровня целевых показателей эффективности деятельности руководителей подведомственной муниципальной образовательной организации создается экспертная Комиссия.

В состав экспертной Комиссии входят специалисты отдела образования администрации г. Гуково, председатель профсоюза работников образования, Совета отдела образования. Председателем экспертной Комиссии является заведующий отделом образования администрации г. Гуково.

2.7. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями подведомственных муниципальных образовательных организаций письменных отчетов осуществляет оценку уровня эффективности деятельности руководителей подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций.

2.8. Оценка уровня целевых показателей эффективности деятельности руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций производится по итогам прошедшего учебного года.

2.9. Экспертная Комиссия в пятидневный срок принимает решение открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

2.10. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципальной образовательной организации.

2.11. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю муниципальной образовательной организации.

2.12. Система показателей качества и результативности труда руководителей муниципальной образовательной организации со значениями индикаторов утверждается настоящим постановлением.

2.13. Из списка претендентов на установку целевых показателей эффективность деятельности руководителя исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных организаций:

- проработавшие менее трех месяцев в должности руководителя

муниципальной образовательной организации, кроме назначенных на должность руководителя муниципальной образовательной организации из числа заместителей директора данного муниципальной образовательной организации либо по результатам конкурсного отбора;

- имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора;
- под руководством которых, учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее – процедуры аттестации), контроля качества образования.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

3.1. В случае несогласия руководителя с оценкой показателей эффективности его деятельности, данной экспертной Комиссией, он вправе подать апелляцию.

3.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертной Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной Комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной Комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание экспертной Комиссии.

3.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены экспертной Комиссии проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

3.6. Оценка, данная экспертной Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается приказом отдела образования.

Управляющий делами
Администрации города Гуково



Т.П. Шепелева